

# 「EPA介護福祉士候補者を 受入れてからの体制作り」

「介護分野における特定技能制度説明会」 資料



2020年2月7日（金）

社会福祉法人 不二健育会

特別養護老人ホーム ケアポート板橋

施設長 宇津木忠

# 社会福祉法人不二健育会概要

事業員数：約185名



東京都板橋区舟渡3-4-8

## ◆特別養護老人ホーム ケアポート板橋 105床

- ・EPA介護福祉士 4名(インドネシア2名・フィリピン2名)
- ・EPA介護福祉士候補者2名(フィリピン・インドネシア)
- ・在日フィリピン人介護士(アルバイト)1名
- ・留学生(ベトナム)1名

## ◆ショートステイ 15床

## ◆デイサービス 舟渡デイサービスセンター

## ◆舟渡地域包括支援センター

## ◆舟渡居宅介護支援事業所

## ◆舟渡ヘルパーステーション

- ・EPA介護福祉士 1名(フィリピン1名) **計8名**



東京都板橋区東坂下1-12-7

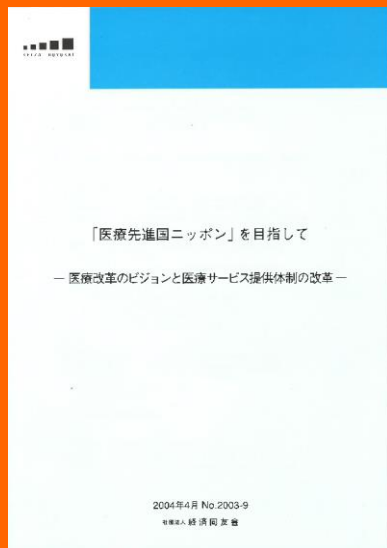
## ◆東坂下デイサービスセンター (1階)

## ◆グループホーム かもめの家 (2・3階) 18床

# 海外からの医療従事者受入れ

2004年経済同友会において、健育会グループ代表 竹川節男が「医療先進国ニッポンを目指して」を提言し、積極的受入を明記。

海外からの医療従事者の受入れが必要。



日本で医療・介護の知識や技術を学び、習得していきたい。

# 不二健育会での外国人の受入れ

## 留学生・在日外国人受け入れの流れ

**2004年**

竹川理事長 経済同友会において「医療先進国ニッポンを目指して」を提言

**2007年**

フィリピン人留学生2名受入れ

ご利用者との相性も良く  
日本の介護に適合と判断

**2009年**

フィリピン人留学生2名帰国

**2017年**

在日フィリピン人介護士1名採用  
(アルバイト夜勤専門)

**2019年**

留学生(ベトナム)1名採用



## EPA 受け入れの流れ

**2008年**

EPA介護福祉士候補者の受け入れに手上げし、1名(インドネシア)入職となる

**2019年現在**

EPA介護福祉士候補者を合計11名を受入れる  
(※現在6名が在籍)



# ケアポート板橋 E P A 候補者の実績 (2020年1月現在)

No.	年度	名前 (合否など)	国	活動と実績	現在
1	2008	M.H (合格)	尼	2012年国家試験合格	2012年帰国 2017年9月復帰
2	2009	I.P (合格)	尼	2013年国家試験合格	2014年帰国
3	2009	E.P (合格)	比	2013年国家試験合格	就業中
4	2009	H.B (前施設で合格)	比	2014年他施設より転籍	2015年転籍
5	2010	T.R (不合格)	比	2013年他施設より転籍	2014年再受験 前に帰国
6	2011	T.M (合格)	比	2015年国家試験合格	就業中
7	2013	S.D (合格)	比	2015年他施設より転籍 2017年国家試験合格	2019年に 転籍
8	2014	W.A (不合格)	尼	2018年国家試験不合格	2018年帰国
9	2014	S.K (合格)	尼	2018年国家試験合格	出産に伴い一時帰国 2019年11月復帰
10	2018	A.S	比	2022年国家試験 受験予定	2018.12.12～ 就業中
11	2019	A.M	尼	2023年国家試験 受験予定	2019.12～ 就労中

# EPAチームの紹介

(2020年1月現在)

2008年から11人の候補者を受け入れ、現在は6人（合格者4名・候補者2名）が働いています。  
そのうち3人はご家族も一緒に日本に住み、お子様は保育園入園、旦那様もご就労（28時間）

PASS



2008年  
インドネシア

PASS



2009年  
フィリピン

PASS

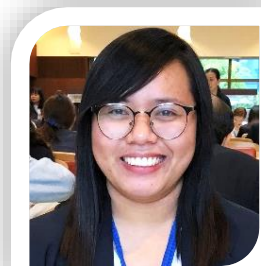


2011年  
フィリピン

PASS



2014年  
インドネシア



2018年  
フィリピン



2019年  
インドネシア

外国人介護福祉士育成の  
ため、組織的な支援体制  
を取る（EPAチーム）



施設長



現場担当

仕事を教えます

勉強や生活相談  
を担当します



教育・生活支援担当



実務は業務担当が責任者  
として所属フロア  
リーダーを中心に指導



特養2Fリーダー



特養3Fリーダー



特養4Fリーダー



特養5Fリーダー



訪問介護  
(ヘルパー) 主任

# 【生活面】のフォロー ～生活基盤の安定をはかる～

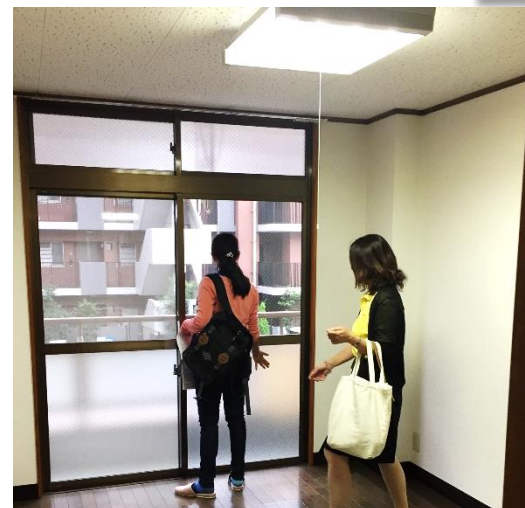
- ◆ 給与規程の説明  
(税金、給与、シフトなど)
- ◆ 部屋の契約・引越し・買い物など
- ◆ 親睦会等の開催
- ◆ 生活物品の寄付
- ◆ 生活に必要な事項の説明



生活物品の寄付・貸与



ビザ申請手続き補助



職員と住居探し



家族の  
仕事紹介  
子供の  
保育園探し

# 【仕事面】のフォロー

～環境になれることも重視～



特養では、介護業務と日本語学習をOJTで、試験勉強を内部研修というかたちで支援していく

ケアポート板橋

グループホームで日本人の生活や文化や考え方を知る



デイサービスでのコミュニケーション



かもめの家

多機能の利点を活かし、研修オリエンテーション実施



# 【勉強面】のフォロー・・・学習と仕事の相乗効果を狙う

授業

漢字ワークブック  
宿題  
外部講師による学習

在宅サービスを  
見学・研修

制度や法律など  
試験対策を教育

ステップ1  
日本語の習得

ステップ2  
国家試験対策

合格

現場

ご利用者・職員とのコ  
ミュニケーションを通し  
て勉強

生活支援技術・介護過程など  
を実践を通して勉強

授業と現場で学んだことを相互作用として学習力向上につなげる。

# 業務改善の取組み 強みを活かす



20年度インドネシア人  
候補者

得意のバリ舞踊を活かして  
特養・デイサービスなど  
で披露

ご利用者やご家族職員  
などと、異文化交流  
を行い貴重な経験を  
提供することが  
できた。

# 業務改善の取組み 強みを活かす



23年度フィリピン人  
候補者

英語教員の経験を活かして  
近くの保育園でボランティア

児童・先生方にも好評、地域貢献に尽力できた

# 業務と学習の両立による介護従事者の育成



一職員として業務に従事。  
ご利用者、職員にも信頼される



理事長賞をはじめ法人内の各賞を  
多く受賞。職員の手本に

# 天皇皇后両陛下 行幸啓

平成25年9月19日[木]10:15 天皇皇后両陛下御到着

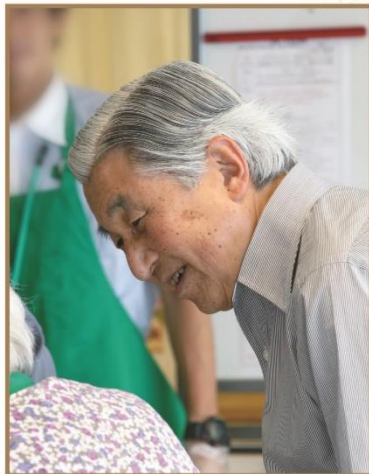
竹川節男理事長はじめ  
原勝則厚生労働省老健局長、  
坂本健板橋区長、  
茂野善之板橋区議会議員が  
お出迎えをしました。



はじめに、  
デイサービスのご利用者の方々が  
うどん作りに取り組む姿を  
ご覧になられた両陛下は、  
「だいぶ力があるでしょうね。」  
「もう出来上がりですね。」など、  
ご利用者一人ひとり  
にお声掛けされました。



〔皇后陛下〕



〔天皇陛下〕



次に、入居者の方々が両陛下の前で、鈴や手持ち太鼓をたたきながら「旅の夜風」の合唱を披露しました。  
合唱を笑顔で見守られた両陛下は、ご利用者に「他にどんな歌が好きですか。」とお話されました。



EPA介護福祉士候補者を受入れ、当法人では外国人スタッフへのサポート体制（EPAチーム）を構築。生活面、仕事面、勉強面の大きく3つをサポートする事で、業務と学習の両立ができる介護従事者の育成を行い、介護福祉士国家試験の合格へ導いてきました。

今後は彼らのモチベーションをどう保ち、どう定着させていくかが課題と考えております。

また「技能実習生」や在留資格「介護」に続き、「特定技能」が始まります。どの制度で受入れたとしても、介護福祉士に合格しないと事実上の永住の道はありません。

受入れ施設側は、長いスパンで外国人スタッフに働いてもらいたいのであれば、介護福祉士合格までの学習プログラム計画とサポート体制を構築して行くことが必要となってくるでしょう。



詳細は・・・

ケアポート板橋

検索



We are 「One Team」

