

2021年度来日 経済連携協定(EPA)に基づく受入れ説明会【第1部】

EPAに基づく外国人看護師・介護福祉士候補者 受入れの枠組み、手続き等について

2020年3月

公益社団法人 国際厚生事業団
(JICWELS)

【目次】

1. EPA候補者受入れ枠組みの趣旨・特徴について.....	3
2. EPA候補者受入れの枠組について.....	4
3. EPA候補者受入れの要件について.....	6
4. EPA候補者あっせんの流れ.....	15
5. 2020年度受入れにおけるマッチングの実績について.....	25
6. 受入れ機関の費用負担について.....	30
7. 求人登録等について.....	35
8. EPA候補者受入れの主なスケジュール(予定)	38

EPA候補者受入れ枠組みの趣旨・特徴について

趣旨

EPAに基づく外国人看護師・介護福祉士候補者（以下、EPA候補者）の受入れは、日本の看護・介護分野の労働力不足への対応ではなく、

- 二国間の経済活動の連携の強化の観点から、EPAに基づき、公的な枠組で特例的に行うもの
- EPA候補者が就労・研修をしながら看護師・介護福祉士資格の国家資格を取得し、引き続き我が国に滞在できるようにすることを目的としたもの

特徴

- ✓ 国内労働市場への影響や制度の適正な運用の確保の観点から、年度ごとの受入れに際して、EPA候補者の年間の受入れ最大人数を設定
- ✓ 受入れ調整機関（国際厚生事業団）・送り出し機関（相手国政府機関）が、一元的にEPA候補者の受入れ／送り出し業務を実施
- ✓ EPA候補者を受け入れる機関（以下、受入れ機関）は、一定の要件※を遵守する必要
※EPA候補者の報酬について、日本人が従事する場合に受ける報酬と同等以上の報酬を確保すること、研修体制の整備・実施等
- ✓ EPA候補者は、母国での資格取得など一定の要件※を充たしている必要
※看護の場合、母国での看護師資格を取得していることや実務経験を有すること等、介護の場合、一定の教育課程を修了していること等
- ✓ EPA候補者の訪日前後に日本語研修（約1年）を実施
※就労開始時の候補者の日本語能力は、約9割がN3レベル（ベトナム人候補者は全員がN3以上取得者）
- ✓ 学習支援や補助金の給付、巡回訪問、相談窓口の設置等による支援
- ✓ EPA候補者が国家資格を取得した場合には、「特定活動」の在留資格により、EPA看護師・介護福祉士として引き続き日本において就労を継続することが可能

EPAに基づく受入れの枠組について(就労開始まで)

要件

インドネシア（平成20年度～）

フィリピン（平成21年度～）

ベトナム（平成26年度～）

(看護)インドネシアの看護師資格+実務経験2年
(介護)「高等教育機関(3年以上)卒業+インドネシア政府による介護士認定」又は「インドネシアの看護学校(3年以上)卒業」

(看護)フィリピンの看護師資格+実務経験3年
(介護)「4年制大学卒業+フィリピン政府による介護士認定」又は「フィリピンの看護学校(学士)(4年)卒業」

(看護)3年制又は4年制の看護課程修了+ベトナムの看護師資格+実務経験2年
(介護)3年制又は4年制の看護課程修了

訪日前日本語研修（12か月）

日本語能力試験
N3以上のみ

受入れ施設と候補者とのマッチング、雇用契約締結

訪日前日本語研修（6か月）

日本語能力試験
N4程度以上のみ

日本語能力試験
N5程度以上のみ

出国前オリエンテーション、入国

訪日後日本語等研修・看護（介護）導入研修（6か月）【特定活動】

訪日後日本語等研修・看護（介護）導入研修（約2.5か月）【特定活動】

受入れ施設（病院・介護施設）で雇用契約に基づき就労・研修【特定活動】

※ 【 】内は在留資格を示す。

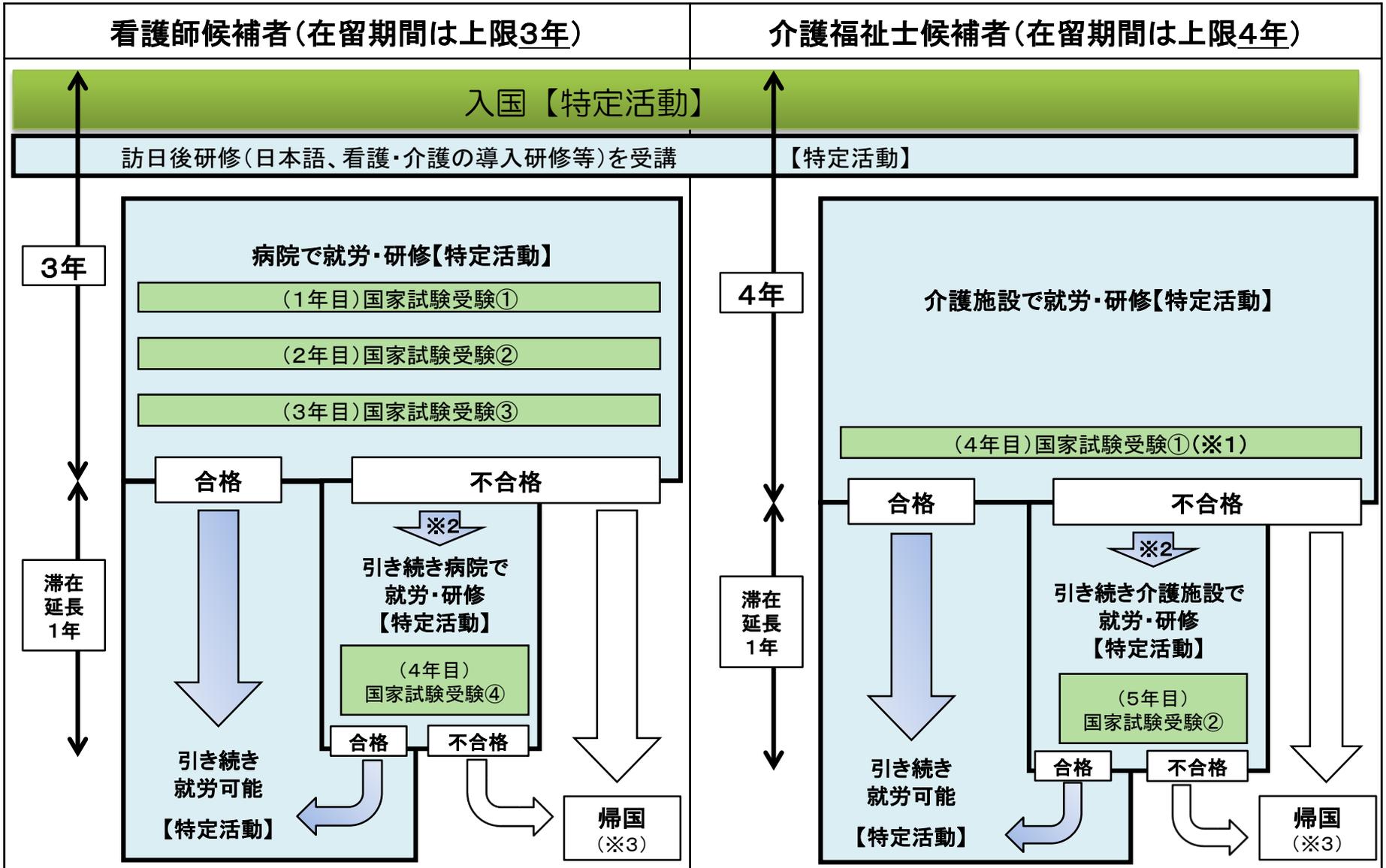
※ 日本語能力試験N2以上の候補者は太枠の日本語研修を免除。

※ フィリピン及びインドネシアにおいては日本語能力試験N4又はN3を取得した候補者は、訪日前日本語研修が免除。

※ フィリピン及びベトナムにおいては上記の他に就学コースがある（フィリピンは平成23年度より、ベトナムは入国当初より受入れ実績なし）。

（出典：厚生労働省（一部修正））

EPAに基づく受入れの枠組について(就労開始後)



(※1)EPA介護福祉士候補者は、実務者研修の受講を修了していなくても介護福祉士試験の受験資格が認められているが、実技試験の免除にあたっては、介護技術講習会の受講が必要。

(※2)一定の条件を満たす者は、不合格であっても、協定上の枠組を超えて、1年間の滞在延長が可能。

(※3)帰国後も、在留資格「短期滞在」で再度入国し国家試験を受験することが可能。

注)【 】内は在留資格を示す。

EPA候補者受入れ要件について①(概要)

受入れ機関は厚生労働省告示^{※1}及び法務省告示^{※2}に基づく一定の要件を満たす必要

求められる要件

1. 受入れ施設の要件
 - ・施設の種別等
 - ・定期報告・随時報告への対応
 - ・巡回訪問への協力
2. 研修の要件
3. 労働契約の要件(同等報酬の確保)
4. 宿泊施設確保・帰国担保措置の要件

注: EPA候補者の受入れ要件は、EPA候補者を受け入れている間、常に満たしている必要があります。受入れ機関が要件を満たしていないことが判明した場合、3年間の受入れ停止の対象となることがあります。

※1 平成20年厚生労働省告示第312号等

※2 平成20年法務省告示第278号等

EPA候補者受入れ要件について②(受入れ施設の要件:EPA看護師候補者)

受入れ施設の要件(施設の種別等)

- ◆ 看護師学校養成所の臨地実習受入れ病院と同等の体制が整備されている病院であって、以下の要件を満たすこと。
- ① 原則として、看護学生の臨地実習に係る実習指導者が配置されていること。
- ② 看護師及び准看護師の員数が、入院患者の数が3又はその端数を増すごとに1以上であること。ただし、精神病床においては、入院患者の数が4又はその端数を増すごとに1以上、療養病床においては、入院患者の数が6又はその端数を増すごとに1以上であること。
- ③ 看護職員の半数以上が看護師であること。
- ④ 看護の組織部門が明確に定められていること。
- ⑤ 看護基準が使用しやすいように配慮し作成され、常時活用されていること及び看護手順が作成され、評価され、かつ見直されていること。
- ⑥ 看護に関する諸記録が適正に行われていること。

※ その他、P11、12、14に掲げる要件を満たす必要があります。

EPA候補者受入れ要件について③(受入れ施設の要件:EPA介護福祉士候補者1)

受入れ施設の要件(施設の種別等)

◆ P9、10に掲げる施設の種別等の要件を満たす介護施設であって、以下の要件を満たしていること。

- ① 介護福祉士養成施設における実習施設と同等の体制が整備されていること。
- ② 介護職員の員数が、法令に基づく職員等の配置の基準を満たすこと。

受入れ施設において就労を開始した日から6か月を経過したEPA介護福祉者候補者、日本語能力試験においてN1又はN2(平成22年3月31日までに実施された審査の場合は1級又は2級)に合格したEPA介護福祉士候補者については、配置基準上、職員等の員数への算入可。

- ③ 常勤介護職員の4割以上が、介護福祉士の資格を有する職員であること。

※ その他、P11、13、14に掲げる要件を満たす必要があります。

EPA候補者受入れ要件について④(受入れ施設の要件:EPA介護福祉士候補者2)

受入れ施設の要件(施設の種別等(1))

定員30名以上(指定介護療養型医療施設の場合は、介護保険の指定を受けた病床数が30床以上)であり、かつ、以下の1～5までのいずれかに該当する施設であること。

- 定員30名以上
1. 児童福祉法に規定する**障害児入所施設**
 2. 生活保護法に規定する**救護施設**又は**更生施設**
 3. 老人福祉法に規定する**養護老人ホーム**又は**特別養護老人ホーム**
 4. 介護保険法に規定する指定居宅サービスに該当する同法に規定する**特定施設入居者生活介護**(外部サービス利用型特定施設入居者生活介護を除く。)若しくは同法に規定する指定介護予防サービスに該当する同法に規定する**介護予防特定施設入居者生活介護**(外部サービス利用型介護予防特定施設入居者生活介護を除く。)を行う施設(老人福祉法に規定する養護老人ホームを除く。)又は介護保険法に規定する**介護老人保健施設、介護医療院**若しくは**指定介護療養型医療施設**
 5. 障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律に規定する**障害者支援施設**又は**福祉ホーム**

以下のサテライト型施設の場合は、その本体施設が上記の1～5までのいずれかに該当し、かつ、本体施設の定員が30名以上であること。

6. 養護老人ホームの設備及び運営に関する基準に規定する**サテライト型養護老人ホーム**
7. 特別養護老人ホームの設備及び運営に関する基準に規定する**サテライト型居住施設**
8. 介護老人保健施設の人員、施設及び設備並びに運営に関する基準に規定する**サテライト型小規模介護老人保健施設**
9. 指定地域密着型サービスの事業の人員、設備及び運営に関する基準に規定する**サテライト型特定施設**

EPA候補者受入れ要件について⑤(受入れ施設の要件:EPA介護福祉士候補者3)

受入れ施設の要件(施設の種別等(2))

以下の施設の場合は、定員要件を満たしている1～9までの介護施設と同一の敷地内において一体的に運営されていること。

10. 児童福祉法に規定する**児童発達支援を行う施設**又は**障害児入所施設**
11. 生活保護法に規定する**救護施設**又は**更生施設**
12. 老人福祉法に規定する**老人デイサービスセンター**、**老人短期入所施設**、**養護老人ホーム**又は**特別養護老人ホーム**
13. 介護保険法に規定する指定居宅サービスに該当する同法に規定する**通所介護**、**短期入所生活介護**、**通所リハビリテーション**、**短期入所療養介護**若しくは**特定施設入居者生活介護**(外部サービス利用型特定施設入居者生活介護を除く。)、同法に規定する指定介護予防サービスに該当する同法に規定する**介護予防短期入所生活介護**、**介護予防通所リハビリテーション**、**介護予防短期入所療養介護**若しくは**介護予防特定施設入居者生活介護**(外部サービス利用型介護予防特定施設入居者生活介護を除く。)、同法に規定する基準該当居宅サービスに該当する**通所介護**若しくは**短期入所生活介護**、同法に規定する基準該当介護予防サービスに該当する**介護予防短期入所生活介護**、同法に規定する指定地域密着型サービスに該当する同法に規定する**地域密着型通所介護**、**認知症対応型通所介護**、**認知症対応型共同生活介護**若しくは**地域密着型特定施設入居者生活介護**、同法に規定する指定地域密着型介護予防サービスに該当する同法に規定する**介護予防認知症対応型通所介護**若しくは**介護予防認知症対応型共同生活介護**若しくは同法に規定する**第一号通所事業を行う施設**(老人福祉法に規定する老人デイサービスセンター、老人短期入所施設及び養護老人ホームを除く。)又は介護保険法に規定する**介護老人保健施設**若しくは**指定介護療養型医療施設**
14. 障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律に規定する障害福祉サービス事業のうち短期入所、生活介護、自立訓練、就労移行支援若しくは就労継続支援若しくは同法第七十七条第一項第九号の事業に相当する事業を行う施設又は同法に規定する**障害者支援施設**、**地域活動支援センター**若しくは**福祉ホーム**
15. その他10～14までに類する通所サービスを提供する施設

EPA候補者受入れ要件について⑥(受入れ施設の要件: 共通事項)

受入れ施設の要件

- ◆ 過去3年間に、外国人の就労に係る不正行為を行ったことがなく、かつ、EPA看護師・介護福祉士候補者及びEPA看護師・介護福祉士(以下、EPA看護師等)の受入れにおいて、以下の行為を行ったことがない受入れ機関により設立されたものであること。
 - ✓ 虚偽の求人申請、二重契約その他の不正の行為
 - ✓ 受入れ機関に義務付けられた報告の拒否又は不当な遅延
 - ✓ 巡回訪問の際の求められた必要な協力の拒否

定期報告・随時報告への対応

- ◆ 厚生労働省告示及び法務省告示に基づく定期報告、随時報告を行うこと。

定期報告

受入れ施設の要件の遵守状況、研修の実施状況、労働契約の要件の遵守状況について、毎年1月1日現在の状況を、当事業団にご報告いただく必要があります。

随時報告

- 以下の事案が発生した場合に、速やかにその旨を当事業団にご報告いただく必要があります。
- ✓ EPA看護師等が在留資格を変更した場合
 - ✓ EPA看護師等との労働契約を終了する場合
 - ✓ EPA看護師等が死亡した場合
 - ✓ 候補者が受験した国家試験の合否が判明した場合
 - ✓ EPA看護師等が失踪した場合
 - ✓ EPA看護師等が不法就労活動に従事した場合
 - ✓ 候補者が帰国した場合

巡回訪問への協力

- ◆ 国際厚生事業団による巡回訪問の際に必要な協力を行うこと。

EPA候補者受入れ要件について⑦(研修の要件:EPA看護師候補者)

研修の要件

- ① 研修内容は、看護師国家試験の受験に配慮した適切なものとし、これを実施するための看護研修計画が作成されていること。
- ② 研修を統括する研修責任者並びに専門的な知識及び技能に関する学習の支援、日本語学習の支援、生活支援等を行う研修支援者が配置され、看護研修計画を実施するために必要な体制が整備されていること。
- ③ 研修責任者は、原則として看護部門の教育責任者とし、研修支援者は、原則として3年以上の業務経験のある看護師とすること。
- ④ 日本語の継続的な学習、職場への適応促進及び日本の生活習慣習得の機会を設けること。
- ⑤ 研修が行われる病床は、医療保険が適用されているものに限ること。

EPA候補者受入れ要件について⑧(研修の要件:EPA介護福祉士候補者)

研修の要件

- ① 研修内容は、介護福祉士試験の受験に配慮した適切なものとし、これを実施するための介護研修計画が作成されていること。
- ② 研修を統括する研修責任者、専門的な知識・技術に関する学習の支援、日本語学習の支援、生活支援等を行う研修支援者が配置され、介護研修計画を実施するために必要な体制が整備されていること。
- ③ 研修責任者は、原則※として、5年以上介護業務に従事した経験があつて、介護福祉士の資格を有するものとする。
※ 5年以上の介護業務の経験がない場合であっても、介護福祉士実習指導者講習会を修了し、かつ、介護福祉士の資格を有する者については、研修責任者としての要件を満たします。
- ④ 日本語の継続的な学習、職場への適応促進及び日本の生活習慣習得の機会を設けること。

EPA候補者受入れ要件について⑨(労働契約/宿泊施設確保・帰国担保措置の要件)

労働契約の要件(同等報酬の確保)

- ◆ EPA候補者と締結する労働契約は、日本人が従事する場合に受ける報酬と同等額以上の報酬を受けることを内容とするものであること。
- ✓ EPA看護師候補者を受け入れる場合、当該候補者と同様の職務に従事する日本人看護補助者の報酬が比較対象となります。
- ✓ EPA介護福祉士候補者を受け入れる場合、当該候補者と同様の職務に従事する無資格の日本人介護職員の報酬が比較対象となります。
- ✓ 同等報酬の確保については、求人登録申請時の要件確認のほか、年に一度の巡回訪問や定期報告の際にも当事業団が確認を行います。

宿泊施設確保・帰国担保措置の要件

- ◆ EPA候補者用の宿泊施設を確保し、かつ、帰国旅費の確保等帰国担保措置を講じていること。

宿泊施設について

- ✓ EPA候補者の宿泊施設の確保の方法は、職員寮を準備する方法のほか、賃貸住宅を手配する等の方法も認められます。
- ✓ 賃貸住宅等の費用は実費の範囲内でEPA候補者本人に負担させることは認められます。敷金・礼金等も含めた負担額を予め求人票にご記載ください。
- ✓ 宿泊施設の確保にあたっては、EPA候補者のプライバシーが十分に確保されるようご配慮ください。

帰国担保措置について

- ✓ EPA候補者の帰国旅費は、労働契約終了の原因がEPA候補者の重大な責に帰する場合を除き、受入れ機関の負担となります。

注: EPA候補者として許可された滞在期間中に看護師・介護福祉士の国家資格が取得できなかったこと自体をもって、候補者の重大な責に帰する場合に該当することではありません。

EPA候補者あっせんの流れ(1)

日本側受入れ調整機関(国際厚生事業団)

① 受入れ希望機関からの求人募集

② 受入れ希望機関の要件確認
※厚生労働省告示・法務省告示に定める要件を満たしているかどうかの確認。

⑤ 現地面接・合同説明会
※受入れ希望機関に代わり、全ての候補者に現地面接を実施
※受入れ希望機関が現地へ行き、EPA候補者と直接対面できる合同説明会を実施(参加は任意)。

⑥ 求人情報をEPA候補者に提供

⑧ 受入れ希望機関(施設)に求職者情報及び⑦のEPA候補者就労意向を提供
※現地面接評価(合格後の就労意向を含む。)や面接のビデオクリップ(同意者のみ)も併せて提供。

⑨ 受入れ希望機関(施設)の受入れ意向を回収

⑩ 受入れ/就労意向表によりマッチングを実施。
※必要に応じて第二次マッチングまで実施。

⑪ 受入れ希望機関(施設)及びEPA候補者双方の最終的な受入れ・就労意向を確認の上、雇用契約を締結

相手国側送り出し機関 (POEA、BP2MI、DOLAB)

③ EPA候補者の募集・選定
(ベトナムについては①②の前に③を実施)
※看護学校卒等、協定に定める要件を満たし、一定の資質を備える候補者を送り出し調整機関の責任で選定。

④ ③で選定したEPA候補者リストをJICWELSIに提供

⑦ 求人情報を閲覧したEPA候補者の就労意向を把握し、JICWELSIに提供

EPA候補者あっせんの流れ(2)

JICWELSによる現地面接等について

(1) 面接及び面接ビデオクリップの撮影

- 日本を就労先として選んだ理由等の動機
- EPAによる受入れで候補者に求められていることへの理解度
- 日本の就労・研修環境への適応度
- 国家資格取得後の継続就労希望期間 等

- ・AからCの3段階評価による面接。
- ・面接ビデオクリップ(約8分程度)を撮影し、受入れ希望機関(施設)に提供
(撮影に同意した者のみ)

(2) 候補者への制度説明会の実施

- EPA制度の趣旨、EPA候補者の業務内容、施設での就労・研修、日本での生活等をEPA候補者に説明。

EPA候補者あっせんの流れ(3)

現地合同説明会について (フィリピン・インドネシア・ベトナム)

1. JICWELSが実施する現地面接会場に隣接する会場において、受入れ希望機関(施設)が就労希望者(EPA候補者)に施設概要等を説明していただけます(参加は任意です)。
2. 航空券、宿泊場所、通訳等は受入れ希望機関(施設)において手配してください。
3. **本説明会でEPA候補者に内定を出すことはできません。**
4. 出席者は受入機関(施設)の役職員に限定されています。
あっせん業者等は出席できません。
5. 説明会費の一部をJICWELSにお支払い頂きます。

(1機関につき1日3万円)





EPA候補者あっせんの流れ(4)

EPA候補者に提供される求人情報について

○求人登録された受入希望機関(施設)の以下の情報を
JICWELSが英訳し、相手国送り出し調整機関を通じてEPA候補者へ提供します。

- 1 求人票
- 2 受入れ施設説明書
- 3 研修計画書
- 4 研修実施体制説明書

EPA候補者あっせんの流れ(5)

マッチング専用ウェブサイトを通じて候補者の求職情報を提供

【求職情報のイメージ】

候補者プロフィール				
個人情報				
候補者の 顔写真	候補者番号	VN219XXXX		
	候補者名			
	国籍	ベトナム	就労コース	介護
	性別	女	年齢	22
	住所			
	注) 面接ビデオクリップは就労希望者が就労を希望する受入れ希望施設に対してのみ提供されます。(ただし、候補者が公開を希望しない場合は見られません)	資格取得後の 滞在希望年数	10~20年	
日本に居住する家族・親族	有無	無		
	関係			
評価				
面接評価	A	再チャレンジ生	-	
適性検査	●適性検査の結果を見る			
日本語能力証明書	●日本語能力試験資格証明書を見る			
成績証明書	就労希望者が就労を希望する受入れ希望施設に対してのみ提供されます。 (ただし、候補者が公開を希望しない場合は見られません)			
2018年 10月時点の状況				
学歴				
1	時期	[Redacted]		
	学校名	[Redacted]		
	場所	[Redacted]		
	学位	短期大学士		
	学位詳細	総合看護		

主な求職情報

- ・候補者番号
- ・候補者氏名
- ・性別
- ・年齢
- ・住所(州名・県名まで)
- ・学歴
- ・看護師資格取得年月日
- ・職歴
- ・日本語能力・日本語学習歴
- ・就労を希望する施設
(地域・都道府県・施設種別等)
- ・就労上配慮して欲しい事項
- ・面接評価
- ・資格取得後の就労希望期間
- ・日本語能力証明書
- ・学業成績証明書
- ・面接ビデオクリップ*

*面接ビデオクリップについては、
就労希望者が同意した場合のみ撮影がなされます。

EPA候補者あっせんの流れ(6)

マッチングについて

1. マッチングは一律、受入れ施設単位で行います。
2. EPA候補者から就労意向表、受入れ希望施設から受入れ意向を当事業団にご提出いただき、双方の意向を使ってマッチングを行います。
3. マッチング成立数が年間の受入れ最大人数を超える場合、受入れ希望施設及びEPA候補者から提出された意向表の順位を、下位から順次減じていき、成立数が年間の受入れ最大人数を超えないよう調整を行います。
※ 各施設のマッチング数はそれに応じて少なくなりますのでご了承ください。

2019年度フィリピン人介護福祉士候補者マッチングの例

受入施設・候補者の意向	マッチング成立数
10位 × 10位	553
⋮	⋮
3位 × 3位	382
2位 × 2位	317
2位 × 1位	300

マッチング成立数
300以下を採用

マッチング成立数が
300以下になるまで
マッチングに使用する順位
を減じていく

注意: EPA候補者側が受入れ施設を1位で希望した場合でも、受入れ施設側が当該候補者を下位で希望した場合、マッチングが成立しない場合があります。受入れ意向の度合いが強い候補者は上位に記載するようお願いいたします。

EPA候補者あっせんの流れ(7)

雇用契約書について

- 採用内定後、受入れ希望機関と候補者の間で雇用契約を締結
 - ・JICWELSや送り出し調整機関が郵送等による契約書のやりとりを支援
 - ・JICWELS、送り出し調整機関紹介による雇用契約締結 → 査証発給、入国・滞在の許可要件
- 受入れ希望機関は、求人申請時の求人票に沿って、以下の内容を含む所定の様式による雇用契約書を作成

- ① 就労開始日、労働契約の期間(候補者の入国日の翌日から3年後の日まで。ただし、介護福祉士コースは、その後1年更新)、就業の場所、業務内容、基本給額、超過勤務給額、労働時間、休暇・休日等の労働条件。
- ② 雇用主として、日本人が従事する場合に受ける報酬と同等額以上の報酬を支払うこと
- ③ 社会保険・労働保険を適用すること
- ④ 試用期間は設けないこと
- ⑤ その他雇用契約の終了の際の帰国費用の負担等

※EPA候補者の就労開始後、昇給等により雇用契約書の内容を一部変更する場合も、雇用契約書の他の項目が引き続き有効となるよう作成するようにしてください。

EPA候補者あっせんの流れ(8)

EPA候補者来日後の手続きについて

EPA候補者の受入れにあたり、受入れ機関が行う必要のある主な手続きは次の通りです

※詳細は就労前説明会で改めてご説明します。

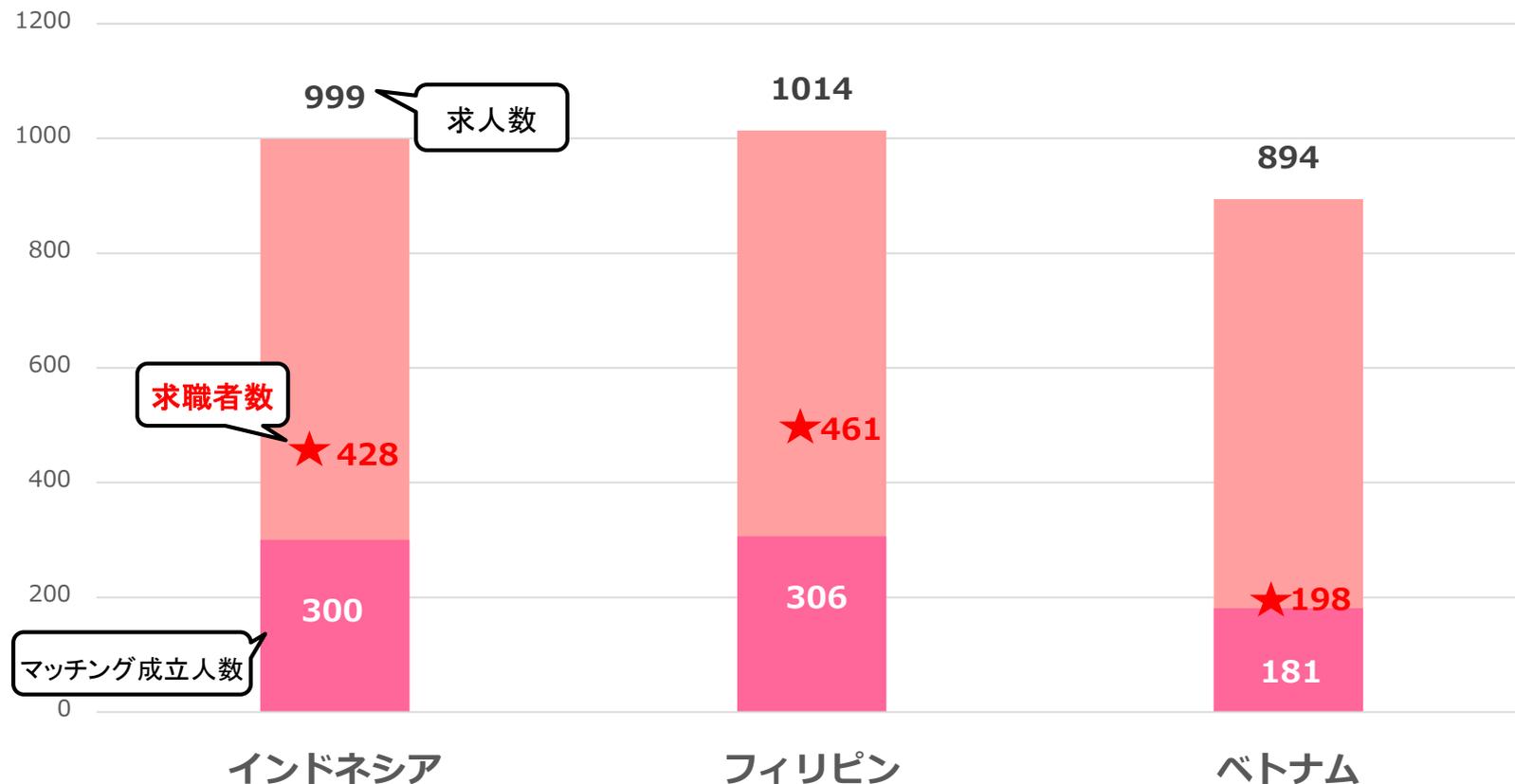
- ・研修プログラムの提出
- ・訪日後日本語研修 閉講式への出席(就労先への引率)
- ・転入・転居届
- ・外国人雇用状況の届出
- ・社会労働保険への加入
- ・健康診断の実施
- ・在留期間更新手続き
- ・国家試験出願手続き

など

2020年度受入れにおけるマッチングの実績について(1)

(求人数と受入数の比較 - 2020年度 EPA介護福祉士候補者 受入れ)

求人側の雇用契約締結率は、インドネシアが4割程度、フィリピンが3割程度、ベトナムが2割程度



※ ベトナムについては第一次マッチング終了時点の実績。今後、介護福祉士候補者17名が第二次マッチングに参加予定。

※ 求職者数はマッチングに参加した候補者の人数。

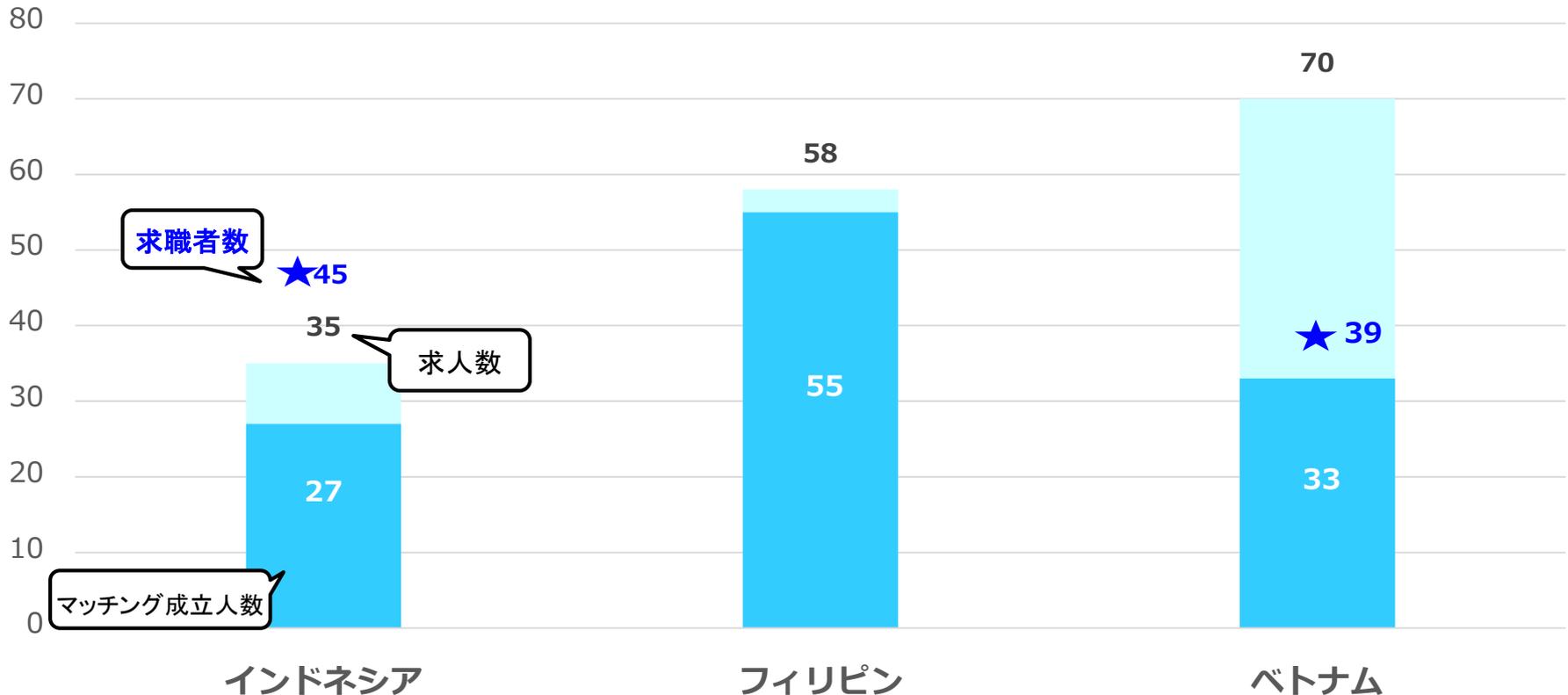
※ EPA枠組みにおいて、2020年度の介護福祉士候補者の年間の受入れ最大人数は各国とも300名。

※ 求人数及び求職者数の両方が年間の受入れ最大人数を上回る場合、JICWELSは関係機関と調整の上、必要な措置を講じる。

2020年度受入れにおけるマッチングの実績について(2) (求人数と受入れ数の比較 - 2020年度 EPA看護師候補者 受入れ)

求人側の雇用契約締結率は、インドネシアが8割程度、フィリピンが9割程度、ベトナムが4割程度の見込み。

★ 105



※ ベトナムについては第一次マッチング終了時点の実績。今後、看護師候補者17名が第二次マッチングに参加予定。

※ 求職者数はマッチングに参加した候補者の人数。

※ EPA枠組みにおいて、2020年度の看護師候補者の年間の受入れ最大人数は各国とも200名。

※ 2020年2月現在、ベトナムは第一次マッチングまで実施。

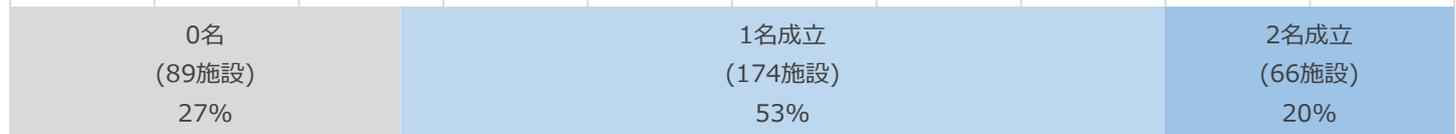
2020年度受入れにおけるマッチングの実績について(3) (成立状況 - 2020年度 EPA介護福祉士候補者 受入れ)

候補者2名以上とマッチングが成立した施設は全体の1/5～1/4程度。

インドネシア (計306施設)



フィリピン (計329施設)



ベトナム (計284施設)



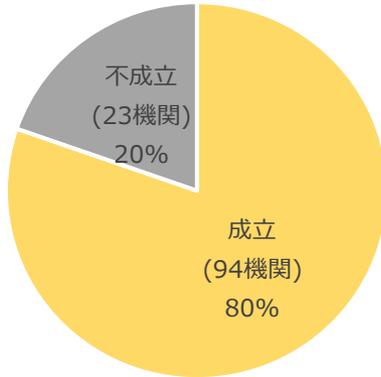
- ※1 ベトナムについては第一次マッチング終了時点の実績。今後、介護福祉士候補者17名が第二次マッチングに参加予定。
- ※2 要件確認後、JICWELSに求人登録された施設数
- ※3 求人・求職双方のマッチング結果への同意をもってマッチング成立としている。

2020年度受入れにおけるマッチングの実績について(4) (成立状況 - 2020年度 EPA介護福祉士候補者 受入れ)

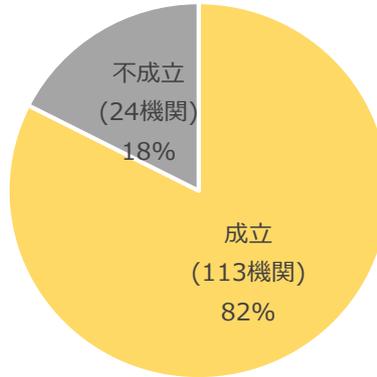
現地合同説明会に参加した機関は、
インドネシア・フィリピンの場合約8割、ベトナムの場合約5割がマッチング成立。

現地合同説明会 参加機関

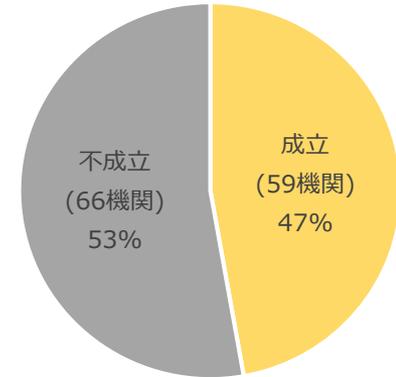
インドネシア (n=117)



フィリピン (n=137)

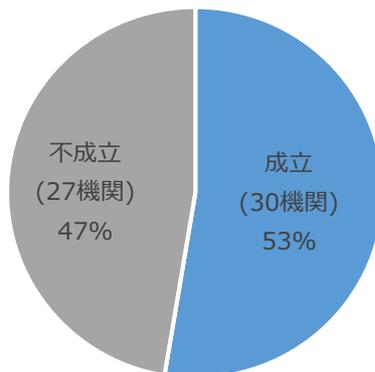


ベトナム (n=125)

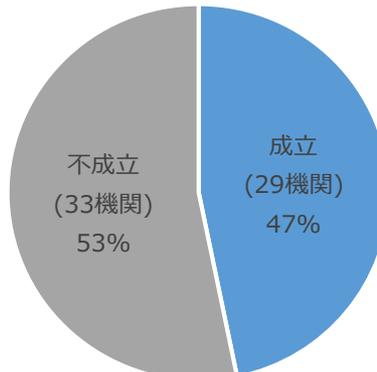


現地合同説明会 不参加機関

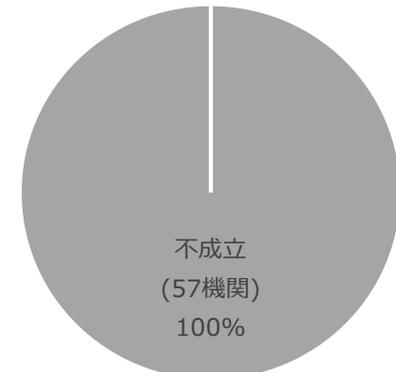
インドネシア (n=57)



フィリピン (n=62)



ベトナム (n=57)

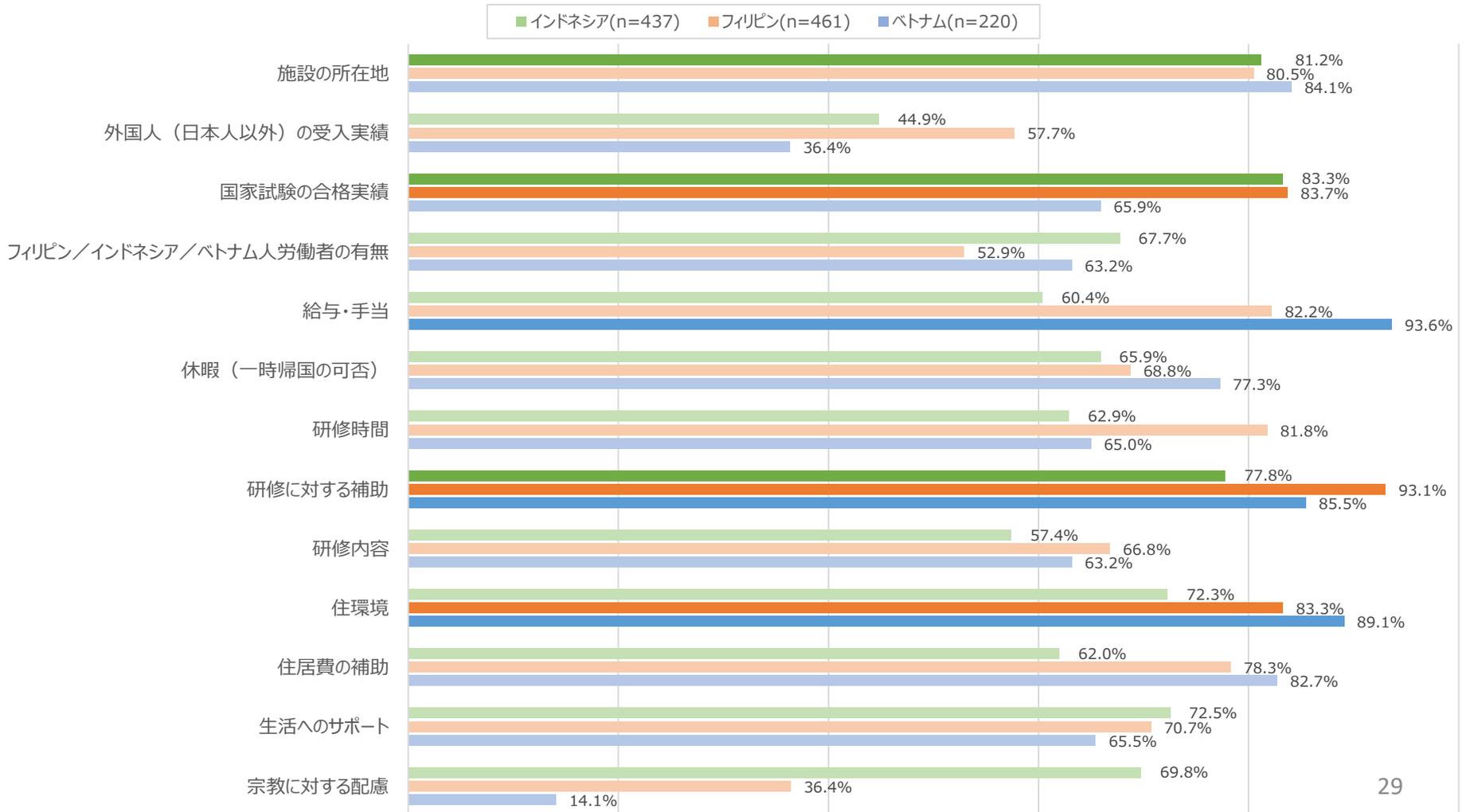


※1 ベトナムについては第一次マッチング終了時点の実績。今後、介護福祉士候補者17名が第二次マッチングに参加予定。

2020年度受入れにおけるマッチングの実績について(5)

(候補者が重視する求人情報 - 2020年度 EPA介護福祉士候補者 受入れ)

インドネシア人候補者が重視する情報： 1位 国家試験の合格実績 2位 施設の所在地 3位 研修に対する補助
 フィリピン人候補者が重視する情報： 1位 研修に対する補助 2位 国家試験の合格実績 3位 住環境
 ベトナム人候補者が重視する情報： 1位 給与・手当 2位 住環境 3位 研修に対する補助



受入れ機関の費用負担について(1)

国際厚生事業団へのお支払いについて

種類		金額	請求時期	主な経費の内容
求人申込手数料 ^(注1) (右記はいずれかの国についてのみ求人登録された場合)		<ul style="list-style-type: none"> 初めて候補者を受け入れる施設：30,000円(税抜)/受入れ施設当たり 候補者を受け入れたことのある施設：20,000円(税抜)/受入れ施設当たり 	求人申請書類受理後	<ul style="list-style-type: none"> 求人申請書の要件確認 求人、求職情報の翻訳・提供 web求人申込システム管理費、等
あっせん手数料 ^(注2)		131,400円(税抜) /1名当たり	マッチング成立時	<ul style="list-style-type: none"> 現地面接・合同説明会経費 求職書類翻訳 マッチングシステム管理費 雇用契約の締結支援経費 送り出し調整機関との連絡・調整に必要な経費、等
滞在管理費	国家資格取得前の場合	20,000円(税抜) /1名、1年間当たり	初年度は候補者入国後 翌年度以降は年度当初	<ul style="list-style-type: none"> 地方出入国在留管理局への所定報告の取次ぎ事務 滞在者情報のとりまとめと国への報告 受入れ機関・本人からの在留管理に関する相談への対応
	国家資格取得後の場合	10,000円(税抜) /1名、1年間当たり	年度当初	<ul style="list-style-type: none"> 在留期間更新許可申請の手続き案内 (国家資格取得前の場合)日本語研修中に帰国する場合の帰国費用 (国家資格取得後の場合)資格取得者向け研修 メールマガジン等による情報提供 データベースシステム管理費、等^(注3)

(注1) 求人申込手数料は、「看護師候補者コース」、「介護福祉士候補者コース」の区分それぞれのコースについてお支払いいただきます。要件確認の結果、要件を満たさなかった場合でも、求人申込手数料の返還はいたしません。

(注2) マッチングが成立した候補者が、専ら候補者の事由により、就労開始に至らなかった場合、あっせん手数料は半額のみのお支払いとなります。既にお支払いいただいている場合は、あっせん手数料の半額を返還いたします。なお、候補者が早期退職した場合の返戻金制度は設けておりません。

(注3) 国から交付を受けるものや職業紹介関係の手数を充てるものを除きます。

受入れ機関の費用負担について(2)

求人申込手数料の割引について

		通常の手数料額 (税抜)	割引後の手数料額 (税抜)
同一コースにおいて、 比・尼・越いずれか1か国に 求人登録した場合	新規受入れ施設の場合	30,000円	割引なし
	既受入れ施設の場合	30,000円	20,000円
同一コースにおいて、 比・尼・越いずれか2か国に 求人登録した場合	新規受入れ施設の場合	60,000円	45,000円
	既受入れ施設の場合	40,000円	30,000円
同一コースにおいて、 比・尼・越3か国に求人登 録した場合	新規受入れ施設の場合	90,000円	67,500円
	既受入れ施設の場合	60,000円	45,000円

なお、求人申込手数料は同一コースに求人申請登録をした場合のみ割引が適用されます。

受入れ機関の費用負担について(3)

あっせん手数料の返還について

- ・あっせん手数料は、マッチング結果に関する双方の同意が確認できた段階で、受入れ機関にお支払いいただきます。
- ・マッチング結果に同意した候補者が、その後、専ら候補者の事由により、就労開始に至らなかった場合、あっせん手数料の半額を返還いたします。

【参考】マッチング結果に同意した候補者が、専ら候補者の事由により就労に至らなかった件数
(2019年度受入れの場合)

	インドネシア		フィリピン		ベトナム	
	看護	介護	看護	介護	看護	介護
件数	0	5	7	21	0	0
主な理由	・候補者本人の健康上の理由 ・家族(両親・祖父母・子供)の看病／介護のため ・日本語の研修についていけないため					等

受入れ機関の費用負担について(4)

送り出し調整機関へのお支払い(予定)について

送り出し国	種類	金額	請求時期	経費の内容
フィリピン	POEAへの手数料	450米ドル相当 ／1名当たり(予定) ※450米ドル＝約51,000円	候補者入国後	・POEAの事務処理経費 ・海外労働者福祉基金への拠出
	健康診断実施機関への支払い	調整中	候補者入国後	・出国前健康診断費用(実費相当)
インドネシア	National Boardへの手数料	405.5万ルピア相当 ／1名当たり(予定) ※405.5万ルピア ＝約38,000円	候補者入国後	・National Boardの事務処理経費 ・出国前健康診断費用
ベトナム	DOLABへの手数料	450米ドル相当 ／1名当たり(予定) ※450米ドル＝約51,000円	候補者入国後	・DOLABの事務処理経費

注1: 金額は2020年2月時点の換算レートを基に算出しています。

注2: 金額は送り出し機関との交渉等により変更する可能性があります。

注3: 送り出し調整機関への支払いはJICWELSにお支払いいただき、JICWELSから送り出し調整機関へお支払いいたします。

注4: フィリピン人候補者は訪日前日本語研修前及び出国直前の2度健康診断を受診いたしますが、訪日前日本語研修前の健康診断の経費を負担してもよいという場合は、これを負担することを求人条件に記載することができます。この際の注意点等は、JICWELS求人登録申請システム上において、受入れ施設説明書の「特記事項」の欄の記入例をご参照下さい。任意負担であるため、経費の支払いは、就労開始後、施設から個別に行うこととなります。

受入れ機関の費用負担について(5)

日本語研修又は看護・介護導入研修に関するお支払いについて

(1) インドネシア人及びフィリピン人候補者を受け入れる場合

日本語研修の一部負担金として、360,000円(税込)／1名当たりを日本語研修機関にお支払いいただきます。

(2) ベトナム人候補者を受け入れる場合

日本語研修の一部負担金として、260,000円(税込)／1名当たりを日本語研修機関にお支払いいただきます。

看護・介護導入研修の一部負担金として、100,000円(税抜)／1名当たりをJICWELSにお支払いいただきます。

※ベトナム人候補者で、訪日前日本語研修修了年度の日本語能力試験においてN3以上を取得できなかったがその翌年度以降にN3以上を取得した者など、訪日前日本語研修修了から1年以上経過してマッチングした者については、その来日渡航費は、候補者又は受入れ施設の負担となります。約7～8万円程度/1名当たり。求人申請の際に、これらの者の来日渡航費を負担する意向の有無をJICWELSから受入れ機関側に確認させていただきます。

(3) インドネシア人及びフィリピン人日本語研修免除者を受け入れる場合

候補者の来日渡航費、看護・介護導入研修中の宿舎(JICWELSが手配)の宿泊料等の実費をJICWELSにお支払いいただきます。フィリピン人候補者は約20万円／1名当たり、インドネシア人候補者は約22万円／1名当たりの見込みです。

求人登録等について

受入れ手引きP7～参照

2021年度受入れ 求人登録申請受付期間: **2020年3月19日(木)～4月20日(月)※当日17時必着**

- 求人登録申請様式は、JICWELSウェブサイトからダウンロードして作成してください。
- 求人登録申請は、受入れ機関(法人)において、受入れ希望国・コース単位で行ってください。
- 各コースに応じて、以下の書類をJICWELSにご郵送ください。
 - ※1 締切を過ぎて到着した書類や、内容に著しい不備のある書類は受理できません。
 - ※2 就業規則等の内容が法令に違反する求人の申込みは受理しない場合があります(職業安定法第5条の5)。

看護師コース

- 【様式1-1】求人登録申請書
- 【様式2-1】求人票
- 【様式3-1】受入れ施設説明書
- 【様式4-1】看護研修計画書
- 【様式5】研修実施体制説明書
- 【様式6-1】研修責任者職歴証明書
- 【様式7】研修支援者職歴証明書
- (添付書類)
 - ①研修責任者の看護師免許証の写し
 - ②研修支援者の看護師免許証の写し
 - ③病院組織図 ④看護部門概要 ⑤看護部門方針
 - ⑥看護業務規程 ⑦看護基準 ⑧看護手順 ⑨同等報酬確認書類

介護福祉士コース

- 【様式1-1】求人登録申請書
- 【様式2-2】求人票
- 【様式3-2】受入れ施設説明書
- 【様式4-2】介護研修計画書
- 【様式5】研修実施体制説明書
- 【様式6-2】研修責任者職歴証明書(又は介護福祉士養成実習施設実習指導者特別研修過程の修了証の写し)
- (添付書類)
 - ①研修責任者の介護福祉士登録証の写し
 - ②指定通知書(同一敷地内において一体的に運営されている施設及びサテライト型施設の場合は本体施設の指定書も提出必要)
 - ③(サテライト型施設の場合)本体施設の概要等(パンフレット等)
 - ④同等報酬確認書類

同等報酬確認書類

- ①就業規則、②賃金(給与)規程、③俸給表
 - ④EPA候補者と同等の職務に従事する日本人職員の賃金台帳の写し
- ◆上記の書類により同等報酬要件の確認ができない場合、過去の受入れ実績に関わらず、
受入れ要件を満たさないこととなりますので、予めご了承ください。

求人登録等について

求人登録申請システムにアクセスすると以下のログイン画面が表示されます。

<https://jicwels.net/fac/Account/Login>

Jicwels EPA Integration System

JICWELS EPA統合システムに登録済みの機関におかれましては、こちらに担当者ID及びパスワードを入力し、ログインしてください。

ログインID *

パスワード *

ログイン

初めて求人を申請する機関ですか?

新規アカウント作成

パスワード忘れはこちら

初めて求人登録申請を行う機関におかれましては、こちらより新規アカウントを作成してください。

各日程

求人申請

求人申請受付期間：

新規申請アカウント申請期限：

[公益社団法人 国際厚生事業団](#) [プライバシーポリシー](#) [サイトご利用規約](#)

※求人登録申請の作成については、「受入れの手引き」のほか、上記ウェブサイト上のマニュアルもご参照ください。

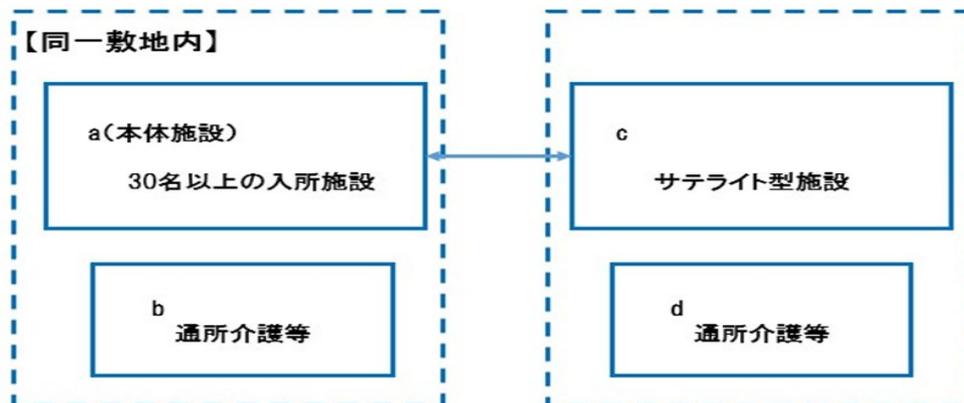
求人登録等について

受入れ施設が1年間に受け入れることができるEPA候補者の数は、EPA候補者のメンタルヘルスケア、研修の適正な実施体制の確保の観点から、原則として1か国につき、それぞれ2名以上5名以下とします。ただし、以下のいずれかの条件を満たしている受入れ施設においては、1名のみの受入れ希望ができます。

看護師コース	介護福祉士コース ^(注)
<ul style="list-style-type: none"> ○ 受入れ施設において、2020年度に同国出身のEPA候補者を受け入れる予定があること。 ○ 受入れ施設において同国出身のEPA看護師が就労していること。 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 受入れ施設において、2019年度に受け入れた同国出身のEPA候補者が引き続き就労していること。 ○ 受入れ施設において、2020年度に同国出身のEPA候補者を受け入れる予定があること。 ○ 受入れ施設において同国出身のEPA介護福祉士が就労していること。

(注) EPA介護福祉士候補者の受入れについては、下図のように、本体施設(a)、本体施設と同一敷地内で一体的に運営されている施設(b)、本体施設からみたサテライト型施設(c)、及び当該サテライト型施設との同一敷地内で一体的に運営されている施設(d)については、一つの施設とみなして上記の条件を満たせば、各施設において1名のみの受入れ希望ができます。

ただし、この場合には、メンタルヘルスケア等の観点から、EPA候補者同士が交流等を持てるように研修計画を立てる必要があります。



2021年度来日EPA候補者受入れの主なスケジュール(予定)

受入れ希望機関による手続き等	日程		
	フィリピン	インドネシア	ベトナム
1. 受入れ制度等に関する説明会	2020年4月3日（金）、7日（火）（東京）		
2. 受入れ希望機関からの求人申込受付	2020年3月19日（木）～4月20日（月） <u>（求人申請書類 当日17時必着）</u>		
3. 受入れ希望機関の要件審査結果の通知	2020年6月下旬		
4. 現地面接及び現地合同説明会	2020年7月下旬	2020年8月上旬	2020年12月上旬
5. 受入れ機関にマッチングの手続きの案内を送付	2020年8月中旬	2020年9月中旬	2021年2月上旬
6. マッチング	2020年8月中旬 ～10月中旬	2020年9月下旬 ～11月上旬	2021年2月～3月
7. 訪日前6か月日本語研修開始	2020年11月上旬	2020年11月下旬	—
8. 候補者来日、訪日後日本語研修等開始	2021年6月上旬 (6か月間の日本語等研修)	2021年6月中旬 (6か月間の日本語等研修)	2021年5月下旬 (2.5か月間の 日本語等研修)
9. 就労開始時期	2021年12月上旬	2021年12月中旬	2021年8月上旬

※注) 諸事情により予定変更の可能性があります。

お問い合わせ先

公益社団法人 国際厚生事業団 受入支援部

- ・電話: 03-6206-1138
- ・電子メール: shien-assen@jicwels.or.jp
- ・ホームページ: <https://jicwels.or.jp/>